

Titlul V Metodologia de Incadrarea pe functii si grade profesionale a personalului auxiliar cu studii medii din activitatea de cercetare-dezvoltare

Dispozitii specifice

Art 120. La concursul pentru ocuparea posturilor vacante pentru personalul auxiliar din activitatea de cercetare-dezvoltare poate participa orice persoana cu cetatenie romana care corespunde conditiilor de participare din prezenta metodologie.

Art 121. Concursul se organizeaza de catre Institutul National de Cercetare-Dezvoltare pentru Optoelectronica - INOE 2000, divizie /filialele institutului, care stabileste prin decizie a directorului general/director filiala data si locul de desfasurare a concursului, componenta nominala a comisiei de concurs si a comisiei de solutionare a contestatiilor, precum si graficul de lucru al acestora, cu cel putin 15 de zile inainte de data inceperii concursului.

Art 122. (1) Comisia de concurs pentru ocuparea posturilor vacante pentru personalul auxiliar din activitatea de cercetare-dezvoltare este alcatuita din 3 membri, dupa cum urmeaza:

- a) seful de departament/laborator/colectiv unde exista locul vacant;
- b) un specialist din departament/laborator/colectiv unde exista locul vacant, specialist care sa aiba cel putin gradul stiintific CS III;
- c) un specialist din institut care sa aiba cel putin gradul stiintific CS III si care nu isi desfasoara activitatea in cadrul departamentului/laboratorului/colectivului unde exista locul vacant scos la concurs;

(2) Comisia de solutionare a contestatiilor este formata din 3 membri, salariati ai INOE 2000/filiala.

(3) Secretariatul comisiei de concurs este asigurat de compartimentul de resurse umane din INOE/filiale.

Conditii de participare la concurs

Candidatii care participa la concurs trebuie sa indeplineasca cumulativ urmatoarele conditii:

a) absolvent studii universitare Ciclu I / subinginer

- absolvent al ciclului I – licenta (3-4 ani) conform Bologna sau echivalent, cu diploma de licenta/absolvire dovedita prin diploma de studii superioare de specialitate, in copie legalizata
- sa aiba cetatenie romana si/sau domiciliul in Romania, dovedita prin copia actului de identitate
- sa aiba experienta in domeniul de activitate al postului si pregatire profesionala corespunzatoare, dovedita prin:
- sa aiba minim 1 referinta profesionala relevanta pentru experienta in domeniul de activitate
- sa aiba capacitate deplina de exercitiu, dovedita prin adeverinta de la medicul de medicina muncii
- sa fie apt din punct de vedere medical, dovedit prin adeverinta medicala de la medicul de familie;
- sa nu aiba antecedente penale, dovada facandu-se pe baza de certificat de cazier judiciar

b) tehnician treapta I

- sa aiba pregatire profesionala corespunzatoare, dovedita prin:
- diploma de studii scoala tehnica de 3 ani/ echivalent in copie legalizata sau adeverinta; sau
- diploma de studii scoala tehnica de 2 ani/ scoala de maistri sau echivalent in copie legalizata sau adeverinta; sau
- diploma/certificat pentru cursuri de instruire postliceale/echivalent in copie legalizata sau adeverinta;
- sa aiba minim 1 referinta profesionala relevanta pentru experienta in domeniul de activitate
- sa aiba capacitate deplina de exercitiu, dovedita prin adeverinta de la medicul de medicina muncii
- sa fie apt din punct de vedere medical, dovedit prin adeverinta medicala de la medicul de familie;
- sa nu aiba antecedente penale, dovada facandu-se pe baza de certificat de cazier judiciar

f)- muncitor direct productiv

- sa aiba cetatenie romana si/sau domiciliul in Romania, dovedita prin copia actului de identitate
- sa aiba experienta in domeniul de activitate al postului si pregatire profesionala corespunzatoare, dovedita prin:
- diploma de absolvire scoala generala;
- certificat de calificare in domeniul postului in copie legalizata;
- sa aiba vechime in activitatea specifica postului de cel putin 5 ani dovedita prin copie dupa cartea de munca/adeverinte de la locuri de munca anterioare/extras REVISAL; ;
- sa aiba capacitate deplina de exercitiu, dovedita prin adeverinta de la medicul de medicina muncii
- sa fie apt din punct de vedere medical, dovedit prin adeverinta medicala de la medicul de familie;
- sa nu aiba antecedente penale, dovada facandu-se pe baza de certificat de cazier judiciar

Art 123. Dosarul de inscriere trebuie sa contina obligatoriu urmatoarele documente:

- a) cererea de inscriere (Anexa 1);
- b) copia actului de identitate;
- c) copia legalizata a diplomei de licenta sau echivalenta;
- d) curriculum vitae;
- e) copia legalizata a cartii de munca sau copie-extras de pe Registrul general de evidenta a salariatilor;
- f) minimum 1 recomandare;
- g) adeverinte din care rezulta ca este apt medical;
- h) certificat de cazier judiciar;
- i) copie certificata/legalizata a actelor (certificat de casatorie etc.) prin care si-a schimbat numele, dupa caz;
- j) opisul dosarului, in doua exemplare; un exemplar se restituie, sub semnatura, persoanei care a depus dosarul. Fiecare fila din dosar se numeroteaza, iar numarul total de file se consemneaza in opis.

Anexa 1 Cerere concurs

Nr. (de inregistrare)/ data

Doamna/Domnule DIRECTOR GENERAL/DIRECTOR

Subsemnatul(a)
nascut(a) la data de absolvent(a)
al(a) avand
gradul profesional actual la
Institutul cu
vechimea in domeniu de ani, va rog sa aprobat in scrierea mea la
concursul pentru ocuparea postului in
domeniul, anuntat
in ziarul din data de

Semnatura,

Data

**Doamnei/Domnului Director General/Director al Institutului
National de Cercetare-Dezvoltare pentru Optoelectronica Bucuresti/Institutul de
Cercetari pentru Instrumentatie Analitica Cluj-Napoca/Institutul de Cercetari pentru
Hidraulica si Pneumatica**

Aprobat

Aviz Juridic