

Art 114. Stabilirea notei finale

(1) Ponderea criteriilor

Criteriul 1 - Managementul proiectului/activitatii de cercetare – pondere 10%

Criteriul 2 - Activitatea de cercetare – pondere 15%

Criteriul 3 - Contributia stiintifica – pondere 65%

Criteriul 4 - Prestigiul profesional – pondere 10%

(2) Pentru criteriul 1 comisia acorda note de la 1-10. Pentru celelalte criterii se face totalul punctelor acumulate conform Anexa 7 la prezentul regulament. Punctajul pentru cele 4 criterii se normalizeaza conform aliniatului (1).

(3) Nota finala este suma obtinuta pentru cele patru criterii normate.

(4) Se declara admisi pentru etapa de inaintare a dosarului catre Autoritatea de Stat pentru cercetare-dezvoltare in vederea confirmarii rezultatului concursului pentru ocuparea postului de IDT I candidatii, in ordinea descrescatoare a punctajului general pana la completarea numarului de posturi scoase la concurs.

Art 115. Comisia verifica corectitudinea fisei de autoevaluare Anexa 7 pe baza documentelor incluse in dosar, introduce corecturile necesare, calculeaza punctajul general, redacteaza un Raport de sinteza privind concursul si le prezinta Consiliului Stiintific al diviziei/filialei care scoate postul/posturile la concurs.

Art 116. Rezultatele concursului si concluziile comisiilor sunt analizate si avizate de Consiliul Stiintific al diviziei/filialei care scoate postul/posturile la concurs si aprobate de Consiliul de Administratie al INOE 2000 .

Art 117. Confirmarea sau infirmarea rezultatelor concursului pentru acordarea gradului IDT I se face de catre MCI, pe baza documentelor depuse: metodologia de concurs pentru ocuparea posturilor si acordarea gradelor profesionale de ingineri de dezvoltare tehnologica, stabilita si avizata de Consiliul Stiintific al INOE 2000 si aprobata de Consiliul de Administratie al INOE 2000, si dosarul de concurs al candidatului intocmit conform Anexa 10 la prezenta metodologie.

Art 118. Incadrarea pe functie se face prin decizie a directorului general/director filiala emisa in baza comunicarii MCI privind confirmarea a rezultatului concursului.

Titlul V Metodologia de Incadrarea pe functii si grade profesionale a personalului auxiliar cu studii medii din activitatea de cercetare-dezvoltare

Dispozitii specifice

Art 119. La concursul pentru ocuparea posturilor vacante pentru personalul auxiliar din activitatea de cercetare-dezvoltare poate participa orice persoana cu cetatenie romana care corespunde conditiilor de participare din prezenta metodologie.

Art 120. Concursul se organizeaza de catre Institutul National de Cercetare-Dezvoltare pentru Optoelectronica - INOE 2000, divizie /filialele institutului, care stabileste prin decizie a directorului general/director filiala data si locul de desfasurare a concursului, componenta

nominala a comisiei de concurs si a comisiei de solutionare a contestatiilor, precum si graficul de lucru al acestora, cu cel putin 15 de zile inainte de data inceperii concursului.

Art 121. (1) Comisia de concurs pentru ocuparea posturilor vacante pentru personalul auxiliar din activitatea de cercetare-dezvoltare este alcatuita din 3 membri, dupa cum urmeaza:

- a) seful de departament/laborator/colectiv unde exista locul vacant;
- b) un specialist din departament/laborator/colectiv unde exista locul vacant, specialist care sa aiba cel putin gradul stiintific CS III;
- c) un specialist din institut care sa aiba cel putin gradul stiintific CS III si care nu isi desfasoara activitatea in cadrul departamentului/laboratorului/colectivului unde exista locul vacant scos la concurs;

(2) Comisia de solutionare a contestatiilor este formata din 3 membri, salariatii ai INOE 2000/filiala.

(3) Secretariatul comisiei de concurs este asigurat de compartimentul de resurse umane din INOE/filiale.

Conditii de participare la concurs

Candidatii care participa la concurs trebuie sa indeplineasca cumulativ urmatoarele conditii:

a) absolvent studii universitare Ciclul I / subinginer

- absolvent al ciclului I – licenta (3-4 ani) conform Bologna sau echivalent, cu diploma de licenta/absolviredovedita prin diploma de studii superioare de specialitate, in copie legalizata
- sa aiba cetatenie romana si/sau domiciliul in Romania, dovedita prin copia actului de identitate
- sa aiba experienta in domeniul de activitate al postului si pregatire profesionala corespunzatoare, dovedita prin:
- sa aiba minim 1 referinta profesionala relevanta pentru experienta in domeniul de activitate
- sa aiba capacitate deplina de exercitiu, dovedita prin adeverinta de la medicul de medicina muncii
- sa fie apt din punct de vedere medical, dovedit prin adeverinta medicala de la medicul de familie;
- sa nu aiba antecedente penale, dovada facandu-se pe baza de certificat de cazier judiciar

b) tehnician treapta I

- sa aiba cetatenie romana si/sau domiciliul in Romania, dovedita prin copia actului de identitate
- sa aiba experienta in domeniul de activitate al postului si pregatire profesionala corespunzatoare, dovedita prin:
- diploma de studii scoala tehnica de 3 ani sau echivalent in copie legalizata sau adeverinta;
- sa aiba o vechime in activitate de minimum 5 ani, dovedita prin copie dupa cartea de munca/adeverinte de la locuri de munca anterioare/extras REVISAL
- sa aiba minim 1 referinta profesionala relevanta pentru experienta in domeniul de activitate
- sa aiba capacitate deplina de exercitiu, dovedita prin adeverinta de la medicul de medicina muncii
- sa fie apt din punct de vedere medical, dovedit prin adeverinta medicala de la medicul de familie;

- sa nu aiba antecedente penale, dovada facandu-se pe baza de certificat de cazier judiciar

c) tehnician treapta II

- sa aiba cetatenie romana si/sau domiciliul in Romania, dovedita prin copia actului de identitate
- sa aiba experienta in domeniul de activitate al postului si pregatire profesionala corespunzatoare, dovedita prin:
 - diploma de studii scoala tehnica de 2 ani/ scoala de maistri sau echivalent in copie legalizata sau adeverinta;
 - sa aiba o vechime in activitate de minimum 3 ani, dovedita prin copie dupa cartea de munca/adeverinte de la locuri de munca anterioare/extras REVISAL;
 - sa aiba minim 1 referinta profesionala relevanta pentru experienta in domeniul de activitate
 - sa aiba capacitate deplina de exercitiu, dovedita prin adeverinta de la medicul de medicina muncii
 - sa fie apt din punct de vedere medical, dovedit prin adeverinta medicala de la medicul de familie;
- sa nu aiba antecedente penale, dovada facandu-se pe baza de certificat de cazier judiciar

d) - tehnician treapta III

- sa aiba cetatenie romana si/sau domiciliul in Romania, dovedita prin copia actului de identitate
- sa aiba experienta in domeniul de activitate al postului si pregatire profesionala corespunzatoare, dovedita prin:
 - diploma de studii scoala tehnica de 2 ani/ scoala de maistri sau echivalent in copie legalizata sau adeverinta;
 - sa aiba o vechime in activitate de minimum 1 an, dovedita prin copie dupa cartea de munca/adeverinte de la locuri de munca anterioare/extras REVISAL
 - sa aiba minim 1 referinta profesionala relevanta pentru experienta in domeniul de activitate
 - sa aiba capacitate deplina de exercitiu, dovedita prin adeverinta de la medicul de medicina muncii
 - sa fie apt din punct de vedere medical, dovedit prin adeverinta medicala de la medicul de familie;
- sa nu aiba antecedente penale, dovada facandu-se pe baza de certificat de cazier judiciar

e)- tehnician stagiar

- sa aiba cetatenie romana si/sau domiciliul in Romania, dovedita prin copia actului de identitate
- sa aiba pregatire profesionala corespunzatoare, dovedita prin:
 - diploma de studii scoala tehnica de 3 ani/ echivalent in copie legalizata sau adeverinta; sau
 - diploma de studii scoala tehnica de 2 ani/ scoala de maistri sau echivalent in copie legalizata sau adeverinta; sau
 - diploma/certificat pentru cursuri de instruire postliceale/echivalent in copie legalizata sau adeverinta;
- sa aiba minim 1 referinta profesionala relevanta pentru experienta in domeniul de activitate
- sa aiba capacitate deplina de exercitiu, dovedita prin adeverinta de la medicul de medicina muncii

- sa fie apt din punct de vedere medical, dovedit prin adeverinta medicala de la medicul de familie;
- sa nu aiba antecedente penale, dovada facandu-se pe baza de certificat de cazier judiciar

f)- muncitor direct productiv

- sa aiba cetatenie romana si/sau domiciliul in Romania, dovedita prin copia actului de identitate
- sa aiba experienta in domeniul de activitate al postului si pregatire profesionala corespunzatoare, dovedita prin:
 - diploma de absolvire scoala generala;
 - certificat de calificare in domeniul postului in copie legalizata;
- sa aiba vechime in activitatea specifica postului de cel putin 5 ani dovedita prin copie dupa cartea de munca/adeverinte de la locuri de munca anterioare/extras REVISAL; ;
- sa aiba capacitate deplina de exercitiu, dovedita prin adeverinta de la medicul de medicina muncii
- sa fie apt din punct de vedere medical, dovedit prin adeverinta medicala de la medicul de familie;
- sa nu aiba antecedente penale, dovada facandu-se pe baza de certificat de cazier judiciar

Art 122. **Dosarul de inscriere** trebuie sa contina obligatoriu urmatoarele documente:

- a) cererea de inscriere (Anexa 1);
- b) copia actului de identitate;
- c) copia legalizata a diplomei de licenta sau echivalenta;
- d) curriculum vitae;
- e) copia legalizata a cartii de munca sau copie-extras de pe Registrul general de evidenta a salariatilor;
- f) minimum 1 recomandare;
- g) adeverinte din care rezulta ca este apt medical;
- h) certificat de cazier judiciar;
- i) copie certificata/legalizata a actelor (certificat de casatorie etc.) prin care si-a schimbat numele, dupa caz;
- j) opisul dosarului, in doua exemplare; un exemplar se restituie, sub semnatura, persoanei care a depus dosarul. Fiecare fila din dosar se numeroteaza, iar numarul total de file se consemneaza in opis.

Organizarea si desfasurarea concursului

Art 123. (1) Anuntul privind concursul pentru ocuparea posturilor vacante/acordarea gradelor profesionale pentru personalul auxiliar din activitatea de cercetare se publica, prin grija diviziei/filialei, intr-un cotidian de mare tiraj si se afiseaza la sediul diviziei si al filialei, cu cel putin 30 de zile inainte de data sustinerii concursului.

(2) Anuntul trebuie sa contina in mod obligatoriu:

- postul scos la concurs;

Anexa 1 Cerere concurs

Nr. (de inregistrare)/ data

Doamna/Domnule DIRECTOR GENERAL/DIRECTOR

Subsemnatul(a)
nascut(a) la data de absolvent(a) al(a)
..... avand
gradul profesional actual la Institutul
..... cu vechimea in
domeniu de ani, va rog sa aprobati inscrierea mea la concursul pentru
ocuparea postului in domeniul
....., anuntat in ziarul
..... din data de

Semnatura,

Data

**Doamnei/Domnului Director General/Director al Institutului
National de Cercetare-Dezvoltare pentru Optoelectronica Bucuresti/Institutul de
Cercetari pentru Instrumentatie Analitica Cluj-Napoca/Institutul de Cercetari pentru
Hidraulica si Pneumatica**

Aprobat

Aviz Juridic