

Art 41. Nota finala va consta in media aritmetica a notelor obtinute de candidat pentru criteriul de prag si pentru prezentarea orala. Probele de concurs sunt apreciate de fiecare membru al comisiei prin note de la 10 la 1.

(1) Nota pentru criteriul de prag va fi obtinuta printr-o normare a notelor la punctajul maxim ($P = P_{\max}$) obtinut de unul dintre candidati dupa examinarea fiselor de autoevaluare a tuturor candidaturilor. Astfel, candidatului care are $P=P_{\max}$ i se va acorda nota 10 la criteriul de prag, punctajului $P=6$ (valoarea de prag) revenindu-i nota 7; notele celorlalti candidati se obtin prin normarea corespunzatoare a P-urilor.

Art 42. Se declara reusiti candidatii in ordinea descrescatoare a punctajului obtinut, pana la ocuparea posturilor scoase la concurs, care au obtinut nota finala cel putin 8 si care nu au obtinut nici o nota sub 7 care corespunde valorii de prag ($P=2$).

Art 43. Comisia de concurs redacteaza un Raport de sinteza privind concursul. Rezultatele concursului si concluziile comisiei sunt analizate si avizate de consiliul stiintific si aprobate de consiliul de administratie al institutiei, iar decizia de incadrare pe post este data de conducatorul diviziei /filialei.

Ocuparea functiei si acordarea gradului profesional de CERCETATOR STIINTIFIC II

Art 44. Continutul dosarului de incriere la concurs (in 2 exemplare, original si copie):

- a) **Cerere** adresata conducerii diviziei/filialei, avizata juridic si aprobata de catre conducerea diviziei/filialei; (Anexa 1)
- b) **Opis**
- c) **Fisa de evaluare**, din partea candidatului (semnata de candidat) din care sa rezulte indeplinirea standardelor minimale, aprobate prin ordin MECTS (MEN), corespunzatoare domeniului stiintific asociat postului scos la concurs (in original) (Anexa 5)
- d) **Asumarea raspunderii**, scrisa de mana de catre candidat, in care afirma ca datele din dosar se refera la propriile activitati si realizari, in caz contrar candidatul suportand consecintele declaratiilor in fals, in conformitate cu legislatia in vigoare; (in original) (Anexa nr. 6.)
- e) **Lista de lucrari** a candidatului, (semnata de candidat), structurata in raport cu cerintele preliminare si cu criteriile de evaluare, si anume, dupa caz, in ordine: **teza/tezele de doctorat**; **carti** publicate; **articole/studii** publicate in reviste de specialitate de circulatie internationala recunoscute sau in reviste din tara recunoscute de catre CNCSIS; **studii** publicate in volumele unor manifestari stiintifice internationale recunoscute din tara si din strainatate (cu ISSN sau ISBN); **brevete de inventie**; **creatii artistice**; **proiecte de cercetare-dezvoltare-inovare** pe baza de contract/grant; alte lucrari;
- f) **Curriculum vitae**, din partea candidatului (semnat de candidat); (in original)
- g) **Adeverinta de vechime in munca**, eliberata de institutia unde candidatul este titular, in care se evidentiaza traiectoria profesionala - perioadele si functiile profesionale ale candidatului in invatamantul superior/cercetare stiintifica/alte activitati, precum si documentul/documentele care sa ateste, daca este cazul, desfasurarea de activitati de invatamant superior sau de activitati de cercetare in tara ori in strainatate; (in original; adeverintele din strainatate trebuie traduse si legalizate)
- h) **Copii legalizate de pe**: diploma/diplomele de doctor si atestatul/atestatele de recunoastere (daca este cazul); diploma/diplomele de studii universitare, atestatul/atestatele echivalent/echivalente de recunoastere (daca este cazul) si foaia matricola sau echivalenta; diploma de bacalaureat sau echivalenta; certificatul de nastere; certificatul de casatorie (daca este cazul); cartea de munca sau copie-extras de pe Registrul general de evidenta a salariatilor;
- i) **Copii** ale anunturilor de scoatere la concurs a postului, respectiv anuntul de la sediul institutiei (semnat si stampilat) si din ziarul de circulatie nationala (copia din ziar sa fie conform cu originalul si sa contina datele de identificare ale ziarului).

- j) **Mapa – constituita din fotocopii** dupa fiecare lucrare, brevet de inventie etc si ale altor documente care sa sustina activitatea candidatului pe baza careia se face autoevaluarea. Aceasta mapa contine documentele care sustin calculul punctajului necesar indeplinirii cerintelor stabilite pe domenii stiintifice de comisiile de specialitate ale CNATDCU (Anexa 8), prin ordinul MECTS (MEN) pentru aprobarea standardelor minimale necesare si obligatorii pentru conferirea gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare (1 exemplar).

Art 45. Conditii minimale pentru participarea la concurs

- a) Sa aiba studii superioare de lunga durata absolvite cu diploma de licenta sau echivalenta ori studii echivalente (studii universitate de licenta si studii universitare de masterat conform Legii nr. 288/2004 privind organizarea studiilor universitare) si titlul stiintific de doctor .
- b) Sa aiba o vechime minima in activitatea de cercetare-dezvoltare in specialitate sau in invatamantul superior – de 8 ani, sau vechime minima in alte activitati – de 12 ani. Personalul de cercetare-dezvoltare sau din invatamantul superior, care indeplineste conditiile de studii, cu o activitate deosebita in domeniul postului pentru care concureaza, demonstrata prin lucrari de specialitate de valoare nationala si internationala, poate sa se prezinte, cu aprobarea consiliului stiintific al diviziei/filialei, la concursul pentru ocuparea postului de CS II cu reducerea conditiilor de vechime de mai sus cu maxim 30%. Hotararea de reducere a conditiilor de vechime este luata pe baza documentelor din dosarul personal al candidatului si mapa cu lucrari, la solicitarea formulata in scris de catre potentialul candidat in concurs.
- c) Sa indeplineasca standardele minimale corespunzatoare domeniului stiintific asociat postului de CS II aprobate prin ordin MECTS (MEN).

Art 46. Criterii de evaluare

Criteriile de evaluare se refera atat la **analiza activitatii de cercetare, dezvoltare tehnologica si inovare**, cat si la **recunoasterea si impactului activitatii** cercetatorului. In acest sens pentru evaluarea candidatilor sunt luate in considerare: lucrarile publicate in reviste ISI si baze de date indexate BDI, lucrarile publicate in proceedings-uri ale conferintelor, brevetele, citarile lucrarilor, calitatea de director sau responsabil in proiecte de cercetare, membru in colectivele de redactie sau comitete stiintifice al revistelor si manifestarilor stiintifice, recenzor pentru reviste si manifestari stiintifice nationale si internationale, premii, etc.

Art 47. Sunt acceptate spre evaluare dosarele concurentilor care indeplinesc standardele minimale corespunzatoare domeniului stiintific asociat postului scos la concurs, aprobate prin ordinul MECTS (MEN) aflat in vigoare la data publicarii anuntului pentru concurs.

Art 48. Stabilirea punctajului final

Punctajul se calculeaza conform cerintelor stabilite pe domenii stiintifice de comisiile de specialitate ale CNATDCU, prin ordinul MECTS (MEN) pentru aprobarea standardelor minimale. Candidatul prezinta sub forma de tabel cerintele minimale ale comisiei CNATDCU si punctajul realizat de acesta, justificat de listele de lucrari/brevete/citari etc. din mapa candidatului.

Art 49. Comisia de concurs verifica corectitudinea fisei de evaluare pe baza documentelor incluse in mapa, introduce corecturile necesare, calculeaza punctajul general, redacteaaza un Raport de sinteza privind concursul si le prezinta consiliului stiintific.

Art 50. Rezultatele concursului si concluziile comisiei sunt analizate si avizate de consiliul stiintific si aprobate de Consiliul de Administratie al institutiei

Art 51. Se declara admisi pentru etapa de inaintare a dosarului catre MECTS (MEN) in vederea conferirii titlului de CS II candidatii, in ordinea descrescatoare a punctajului general, pana la completarea numarului de posturi scoase la concurs.

Art 52. Dosarul de concurs si mapa cu lucrari, intocmite in conformitate cu Anexa nr. 9. la prezentul regulament, se transmit prin delegat oficial sau prin posta la MECTS (MEN) pentru inaintare la C.N.A.T.D.C.U. in vederea confirmarii/infirmarii rezultatelor de la concurs si acordarii/neacordarii titlului de CS II.

Art 53. Incadrarea pe functia de CS II se face prin decizie a directorului general/director filiala emisa in baza comunicarii de catre autoritatea de stat pentru cercetare/dezvoltare a ordinului de acordare a gradului profesional/titlului de cercetator stiintific gradul II .

Ocuparea functiei si acordarea gradului profesional de CERCETATOR STIINTIFIC I

Art 54. **Continutul dosarului de incriere la concurs** (in 2 exemplare, original si copie):

- a) **Cerere** adresata directorului institutului (Anexa 1)
- b) **OPIS**
- c) **Fisa de evaluare**, din partea candidatului (semnata de candidat) din care sa rezulte indeplinirea standardelor minimale, aprobate prin ordin MECTS (MEN), corespunzatoare domeniului stiintific asociat postului scos la concurs (in original) (Anexa 5)
- d) **Asumarea raspunderii**, scrisa de mana de catre candidat, in care afirma ca datele din dosar se refera la propriile activitati si realizari, in caz contrar candidatul suportand consecintele declaratiilor in fals, in conformitate cu legislatia in vigoare; (in original) (Anexa nr. 6.)
- e) **Lista de lucrari** a candidatului, (semnata de candidat), structurata in raport cu cerintele preliminar si cu criteriile de evaluare, si anume, dupa caz, in ordine: **teza/tezele de doctorat**; **carti** publicate; **articole/studii** publicate in reviste de specialitate de circulatie internationala recunoscute sau in reviste din tara recunoscute de catre CNCSIS; **studii** publicate in volumele unor manifestari stiintifice internationale recunoscute din tara si din strainatate (cu ISSN sau ISBN); **brevete de inventie**; **creatii artistice**; **proiecte de cercetare-dezvoltare-inovare** pe baza de contract/grant; alte lucrari;
- f) **Curriculum vitae**, din partea candidatului (semnat de candidat), (in original)
- g) **Adeverinta de vechime in munca**, eliberata de institutia unde candidatul este titular, in care se evidentiaza traectoria profesionala - perioadele si functiile profesionale ale candidatului in invatamantul superior/cercetare stiintifica/alte activitati, precum si documentul/documentele care sa ateste, daca este cazul, desfasurarea de activitati de invatamant superior sau de activitati de cercetare in tara ori in strainatate; (in original; adeverintele din strainatate trebuie traduse si legalizate)
- h) **Copii legalizate de pe**: diploma/diplomele de doctor si atestatul/atestatele de recunoastere (daca este cazul); diploma/diplomele de studii universitare, atestatul/atestatele echivalent/echivalente de recunoastere (daca este cazul) si foaia matricola sau echivalenta; diploma de bacalaureat sau echivalenta; certificatul de nastere; certificatul de casatorie (daca este cazul); cartea de munca sau copie-extras de pe Registrul general de evidenta a salariatilor;
- i) **Copii** ale anunturilor de scoatere la concurs a postului, respectiv anuntul de la sediul institutiei (semnat si stampilat) si din ziarul de circulatie nationala (copia din ziar sa fie conform cu originalul si sa contina datele de identificare ale ziarului).
- j) **Mapa constituita din fotocopii** dupa fiecare lucrare, brevet de inventie etc si ale altor documente care sa sustina activitatea candidatului pe baza careia se face autoevaluarea. Aceasta mapa contine documentele care sustin calculul punctajului necesar indeplinirii cerintelor stabilite pe domenii stiintifice de comisiile de specialitate ale CNATDCU (Anexa 8), prin ordinul MECTS (MEN) pentru aprobarea standardelor minimale necesare si obligatorii pentru conferirea gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare. (1 exemplar)

Art 55. Conditii minimale pentru participarea la concurs

- a) Sa aiba studii superioare de lunga durata absolvite cu diploma de licenta sau echivalenta ori studii echivalente (studii universitate de licenta si studii universitare de masterat conform Legii nr. 288/2004 privind organizarea studiilor universitare) si titlul stiintific de doctor .
- b) Sa aiba o vechime minima in activitatea de cercetare-dezvoltare in specialitate sau in invatamantul superior – de 9 ani, sau vechime minima in alte activitati – de 15 ani. Personalul de